

**Перечни нормативных правовых актов (далее - НПА),  
вступивших в силу с 01.03.2022 и позднее**

<b>Перечень нормативных правовых актов, вступающих в силу с 01.03.2022</b>			
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование НПА</b>	<b>Взамен</b>	<b>Краткие пояснения</b>
1.	Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (действует с 01.03.2022)	Обновлен X Раздел ТК РФ	<p>01.03.2022 начнут действовать изменения, которые затронули ст. 22, 76, 157, 185, 253, Раздел X Трудового кодекса Российской Федерации.</p> <p>Основными изменениями являются следующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- риск - ориентированный подход в процедурах системы управления охраной труда;</li> <li>- увеличен объем обязанностей работодателя и работника в области охраны труда;</li> <li>- закреплены процедуры оценки профессиональных рисков (далее - ОПР), учета микроповреждений (микротравм);</li> <li>- запрет работы в опасных условиях труда;</li> <li>- взаимодействие с подрядными организациями;</li> <li>- самообследование работодателя;</li> <li>- электронный документооборот;</li> <li>- принципы обеспечения безопасности труда и т. д.</li> </ul> <p>Согласно статье 22 ТК РФ работодатель имеет право проводить самообследование на предмет соблюдения требований трудового законодательства, например, на сайте <a href="http://Онлайниспекция.ру">Онлайниспекция.ру</a> в интерактивном сервисе «Электронный инспектор».</p> <p>Согласно ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы работника, не применяющего в установленном порядке выданные ему средства индивидуальной защиты (далее - СИЗ), применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особо температурных условиях.</p> <p>Согласно ст. 185 ТК РФ с 01.03.2022 у работника сохраняется средний заработок и место работы не только во время прохождения медицинского осмотра, но и при прохождении обязательного психиатрического освидетельствования</p>
2.	Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» (действует с 01.03.2022)	Приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»	Создание системы управления охраной труда (далее - СУОТ) с учетом специфики деятельности работодателя. В Положении обозначены основные процессы по охране труда (СУОТ, ОПР, обеспечение работников СИЗ, реагирование на несчастные случаи, на аварийные ситуации), приведены примерные перечни опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ; работы повышенной опасности, к организации которых и к обучению которым предъявляются отдельные требования. Указанные процессы должны быть определены отдельными локальными нормативными актами

			работодателя (далее — ЛНА), либо могут включаться в разделы Положения о СУОТ
3.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» (действует с 01.03.2022)	Приказ Минздрава России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»	В числе новых мероприятий - приобретение приборов, устройств, оборудования (их комплексов), обеспечивающих видео-, аудио или иную фиксацию процессов выполнения работ, а также систем обеспечения безопасности работ на высоте и разработка и приобретение электронных программ документооборота в области охраны труда
4.	Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)» (действует с 01.03.2022)	Вводится впервые	С 01.03.2022 работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), обязан согласовать с ним перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников перед началом производства работ (оказания услуг) (ст. 214 ТК РФ). В перечне мероприятий указываются организационные, технические, лечебно-профилактические, санитарно-бытовые мероприятия, а также мероприятия по обеспечению СИЗ
5.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем». (действует с 01.03.2022 по 01.03.2028) <b>(приказом Минтруда России от 17.03.2022 №140н настоящий документ был приостановлен с 29.03.2022 до 01.01.2023)</b>	Постановление Минтруда России от 17.12.2002 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда»	Перечень правил (стандартов) и инструкций по охране труда разрабатывается работодателем в соответствии со спецификой своей деятельности. Правила (стандарты) по охране труда должны содержать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом). Инструкции по охране труда должны содержать требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем). Документом определено, что должны содержать инструкция и правила по охране труда
6.	Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников» (действует с 01.03.2022)	Вводится впервые	С 1 марта работодатель обязан обеспечить учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) (ст. 214 ТК РФ). Рекомендации содержат практические инструменты по реализации требований ТК РФ по учету и рассмотрению причин микроповреждений (микротравм) работников, в том числе: рекомендуемый порядок учета микроповреждений (микротравм), форму справки о рассмотрении причин микротравм, журнал учета микротравм
7.	Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об	Приказ Министерства труда и социальной	Увеличен перечень задач и функций членов ко-

	утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» (действует с 01.03.2022)	защиты Российской Федерации от 24.06.2014 № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»	миссии по охране труда, в том числе по разработке программы действий по обеспечению соблюдения требований охраны труда, участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, рассмотрение результатов СОУТ и оценки профессиональных рисков. Комиссия является составной частью СУОТ у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны)
8.	Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» (действует с 01.03.2022)	Вводится впервые	С 01.03.2022 работодатель обязан проводить оценку управления профессиональными рисками согласно статьям 214, 218 ТК РФ. Рекомендации содержат критерии по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков в зависимости от организации и отрасли. Указанные рекомендации не запрещают работодателю использовать иные методы, кроме указанных в Рекомендациях или разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков, исходя из специфики своей деятельности
9.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» (действует с 01.03.2022)	Вводится впервые	Согласно статьям 214, 216.2 ТК РФ работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ. В целях обеспечения права работника на информирование о своих трудовых правах Минтрудом России утверждены формы (способы) информирования работников и примерный перечень информационных материалов, а также рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда. Работодатель может применять любые перечисленные способы информирования по отдельности или совместно, а также иные предусмотренные законом формы информирования
10.	Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» (действует с 01.03.2022)	Постановление Минтруда России от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда»	
11.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации	Вводится впервые	Согласно ст. 214 ТК РФ в будущей редакции работодатель обязан организовать безопасные условия труда для работников. В рамках реализации положений ст. 209 ТК РФ Минтрудом

	безопасного рабочего места» (действует с 01.03.2022 по 01.03.2028)		России утверждены нормы, устанавливающие требования к организации безопасного рабочего места
12.	Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» (действует с 01.03.2022 по 01.03.2028)	Постановление Правительства Российской Федерации от 6 февраля 1993 г. № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»	Минтруд обновил предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную. Новые нормы скорректированы в соответствии с показателями Приложения № 20 к Методике проведения специальной оценки условий труда (приказ Минтруда России от 24.11.2014 № 33н). Согласно ст. 253 ТК РФ запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы. Таким образом, в случае установления на рабочем месте женщины вредных условий труда (3.1, 3.2 класс) по показателю масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, работодатель может быть привлечен к административной ответственности за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных и иных нормативных правовых актах РФ (КоАП РФ ч. 1 ст. 5.27.1)
13.	Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» (действует с 01.03.2022 по 01.03.2028)	Внесение изменений в НПА	Изменениями вступающими в силу с 01.03.2022 определены конкретные виды профессий, в отношении которых ограничивается применение женского труда, для котельных, холодноштамповочных, волочильных и давящих работ, а также работ по монтажу, обслуживанию и ремонту технологического и нефтепромышленного оборудования
14.	Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» (действует с 01.03.2022 по 01.03.2028)	Приказ Минтруда России от 7 февраля 2014 года № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны	Минтрудом России установлены новые требования к форме и Порядку подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, а также Порядку формирования и ведения реестра деклараций. Срок подачи декларации (30 рабочих дней) будет отсчитываться со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в ФГИС СОУТ. Форма декларации практически не изменилась за исключением того, что уточняющие ссылки под формой перенесены непосредственно в порядок подачи декларации

		труда»	
15.	Приказ Минтруда России от 22.10.2021 № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда» (действует с 01.03.2022, за некоторым исключением)	приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»	Утверждены новые требования к формированию и ведению реестра экспертов организаций в сфере СОУТ, а также к форме сертификата эксперта, технические требования к сертификату и правила его заполнения. В частности, выданные после 01.03.2022 сертификаты эксперта будут представляться в электронном виде с уникальным номером, на что, стоит обратить внимание при организации процедуры проведения СОУТ в организации
16.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» (действует с 01.03.2022)	Приказ Минтруда России от 12.08.2021 № 549н «Об утверждении порядка проведения государственной экспертизы условий труда»	Государственная экспертиза условий труда (ГЭУТ) осуществляется в целях оценки качества проведения СОУТ, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников. Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании: заявления органов власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, их объединений, работников, профсоюзов, их объединений, государственных внебюджетных фондов РФ, организаций, проводивших СОУТ, определений суда, представлений инспекций труда и Роспотребнадзора, заключения Роструда о рассмотрении несогласия с заключением экспертизы качества СОУТ
17.	Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда» (действует с 01.03.2022)	Вводится впервые	Минтруд утвердил типовые формы документов, применяемых в рамках государственной экспертизы условий труда, в том числе: - заявление на проведение госэкспертизы; - согласие на обработку персональных данных; - представление госинспекции труда о проведении экспертизы; - запрос документации у работодателя, рабочие места которого проходят экспертизу; - запрос документации в судебном органе; - заявление о возврате денежных средств; - заключения экспертизы; - представление госэксперта (экспертной комиссии) о назначении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

18.	Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей» (действует с 01.03.2022)	Вводится впервые	<p>Нахождение и распознавание опасностей на рабочих местах рекомендовано выполнять путем:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сбора исходной информации;</li> <li>- анализа требований нормативных правовых актов в области охраны труда, указанных в реестре НПА работодателя в соответствии со спецификой его деятельности (в таблице № 1 к Рекомендациям перечислены виды НПА и иных документов для проведения указанного анализа);</li> <li>- обследование территории, объектов, структурных подразделений, рабочих мест (рабочих зон), выполняемых работ и опросов работников.</li> </ul> <p>При этом, объектами являются выполняемые работы, места пребывания работников, нештатные аварийные ситуации.</p> <p>В Рекомендациях представлены следующие приложения:</p> <p>1. Примерная классификация опасностей по видам деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- опасности, связанные с профессиональной деятельностью работника;</li> <li>- опасности, связанные с организацией производственной деятельности у работодателя;</li> <li>- опасности, не связанные с профессиональной деятельностью работника и организацией производственной деятельности у работодателя;</li> <li>- опасности, связанные с профессиональными качествами работника, выполняющего данную работу.</li> </ul> <p>2. Примерная классификация опасностей в зависимости от причин возникновения опасностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- физические опасности;</li> <li>- химические опасности;</li> <li>- эргономические опасности;</li> <li>- биологическая опасность;</li> <li>- природная опасность.</li> </ul> <p>3. Примерный перечень объектов возникновения опасностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- здание и сооружения;</li> <li>- машины и оборудование;</li> <li>- инструменты и приспособления;</li> <li>- сырье и материалы;</li> <li>- территория;</li> <li>- биологические объекты.</li> </ul> <p>4. Рекомендуемая анкета результатов осмотра места нахождения работников при выполнении работ.</p> <p>5. Примерная анкета опроса работника об опасностях в местах выполнения работ</p>
19.	Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда» (действует с 01.03.2022)	постановление Минтруда России от 08.02.2000 № 14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации»;	В новом НПА объединены положения двух действующих в настоящее время документов, содержащих рекомендации по организации службы охраны труда и подсчету численности работников службы охраны труда. Служба обеспечивает функционирование системы управления охраной труда у работодателя. Рекомендации содержат положения о

	постановление Минтруда России от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»	формировании структуры службы охраны труда (специалист, бюро, группа, отдел, управление/подразделение, департамент и в соответствии с утвержденной работодателем организационной (штатной) структурой), методику расчета нормативной численности работников службы охраны труда в зависимости от выполняемых данными категориями работников основных функций.
--	--	---

**Перечень НПА,  
введенных в действие позднее 01.03.2022**

№ п/п	Наименование НПА	Взамен	Краткие пояснения
20.	Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда» (далее — постановление № 2334) (действует с 01.09.2022 по 01.09.2028)	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.04.2010 № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда»	Правительством РФ установлен порядок проведения обязательной аккредитации организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда. Аккредитация организаций, зарегистрированных в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда до 01.09.2022, подлежит приостановлению с 01.03.2023 до подтверждения соответствия требованиям, утвержденным указанным постановлением. В случае неподтверждения такими организациями после 01.03.2023 соответствия требованиям, утвержденным постановлением, их аккредитация прекращается с исключением из реестра аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, с 01.09.2023. Аккредитация в области охраны труда не требуется в случае, когда работодателем создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, а также в случае, когда работодателем организуется проведение обучения и проверка знания требований охраны труда своих работников
21.	Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее — постановление № 2464) (действует с 01.09.2022 до 01.09.2026, за исключением некоторых пунктов)	Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»	Установлены обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Организации и индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, должны быть аккредитованы и соответствовать требованиям, установленным постановлением № 2334. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения: а) инструктажей по охране труда; б) стажировки на рабочем месте; в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; г) обучения по использованию (применению)

средств индивидуальной защиты;  
д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. При принятии решения работодателем проводить обучение по охране труда собственными силами, необходимо будет пройти бесплатную регистрацию в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда с 01.03.2023 года и с последующим внесением данных об обученных в Реестр обученных лиц. При этом с 01.03.2023 проверку знаний требований охраны труда могут проводить только члены комиссии, прошедшие соответствующую проверку с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (п. 78 постановления № 2464).

Вводный инструктаж проводит также специалист по охране труда, а инструктаж на рабочем месте только непосредственный руководитель работ. Сотрудники офиса, работающие в допустимых условиях труда по решению работодателя могут быть освобождены от инструктажа на рабочем месте, а также от обучения по охране труда.

Обязательному прохождению стажировки на рабочем месте подлежат работники, выполняющие работы повышенной опасности. Продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен. Исключено требование по проведению стажировки на рабочих местах с вредными условиями труда.

Обучение требованиям охраны труда в обучающей организации проходят те же работники, что и в действующем порядке обучения.

Работники проходят обучение не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно (в действующем порядке 30 календарных дней).

Плановое обучение проводится не реже одного раза в 3 года, за исключением обучения связанного с работами с повышенной опасностью, которое проводится ежегодно либо по срокам установленным иными нормативными правовыми актами. Порядок формирования комиссии по Проверке знаний требований охраны труда остается прежним, то есть в комиссию должно быть включено не менее 3х человек, обученных в учебном центре по программам, по которым проводится проверка знаний. Новшества предусмотрены для микропредприятий, где может быть один проводящий проверку знаний без формирования комиссии по охране труда.

Результаты проверки знаний требований охраны труда, в том числе по оказанию первой помощи,



			<p>применению средств индивидуальной защиты оформляются протоколом проверки знаний требований охраны труда.</p> <p>Выдача удостоверений будет носить рекомендательный характер по желанию сторон обучения.</p>
22.	<p>Приказ Минтруда России от 29.09.2021 № 664н «Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи» (действует с 01.09.2022 до 31.08.2028)</p>	Вводится впервые	<p>Минтрудом России утверждены особенности проведения специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи.</p> <p>Обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы:</p> <p>а) химический фактор;</p> <p>б) биологический фактор (учитываются статистические данные об имеющихся (имевшихся) инфекционных заболеваниях у лиц, которым оказывается соответствующая помощь или уход);</p> <p>в) неионизирующее излучение (при использовании медицинского оборудования, являющегося источником указанного фактора);</p> <p>г) ионизирующее излучение (при использовании медицинского оборудования, являющегося источником указанного фактора);</p> <p>д) параметры микроклимата (устанавливается итоговый класс условий труда 3.1 при наличии на рабочем месте неустраняемого адорогенного компонента);</p> <p>е) тяжесть трудового процесса (устанавливается итоговый класс условий труда не ниже 3.2 при наличии на рабочих местах соответствующих действий);</p> <p>ж) напряженность трудового процесса.</p> <p>Экспертом СОУТ дополнительно оформляется протокол травмоопасности, в котором учитывается возможность осуществления на объектах оценки травмоопасности действий третьих лиц или пациентов, способных создать угрозу жизни и здоровью медицинских работников.</p> <p>Если условия труда по результатам оценки травмоопасности отнесены к опасному классу, то итоговый класс (подкласс) условий труда на таких рабочих местах повышается на одну степень.</p>
23.	<p>Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению СОУТ, их регистрации в реестре организаций, проводящих СОУТ, приостановления и</p>	<p>Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению СОУТ, их регистрации в реестре организаций,</p>	<p>Установлен новый порядок допуска организаций к деятельности по проведению СОУТ, их регистрации в реестре организаций, проводящих СОУТ, приостановления и прекращения деятельности по проведению СОУТ, а также порядок формирования и ведения реестра организаций, проводящих СОУТ (далее - реестр). Реестр ведется Минтрудом России.</p> <p>Заявления о регистрации в бумажном виде можно</p>

	прекращения деятельности по проведению СОУТ» (действует с 01.09.2022 до 01.09.2028)	проводящих СОУТ, приостановления и прекращения деятельности по проведению СОУТ, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих СОУТ»	подать по 31.12.2022. С 01.01.2023 подача указанного заявления осуществляется исключительно в электронном виде с использованием единого портала (Госуслуги) для проверки подаваемых сведений в автоматическом режиме
24.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающими средствами» (действует с 01.09.2023 до 01.09.2029)	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников СИЗ», приложение № 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2021 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»	Установлены обязательные требования к обеспечению работников СИЗ и смывающими средствами, включая определение потребности, организацию приобретения, выдачи, эксплуатации (использования), хранения, ухода (обслуживания) и вывода из эксплуатации. Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи СИЗ, с учетом результатов СОУТ, результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОПР). В период до 31.12.2024 работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии) Решение о применении в период с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года Единых типовых норм или типовых норм, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, принимается работодателем
25.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (действует с 01.09.2023 до 01.09.2029)	Типовые нормы выдачи СИЗ, Типовые отраслевые нормы выдачи СИЗ, Нормы выдачи СИЗ (можно применять до 31.12.2024)	Нормы СИЗ и смывающих средств представлены в трех приложениях: - Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям); - Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей; - Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств. СИЗ
26.	Приказ Минтруда России от 15.11.2021 № 796н «О признании утратившим силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.04.2010 № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых	-	С 01.09.2022 утратят силу приказы Минздравсоцразвития и Минтруда по вопросам аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда

	необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» и внесенных в него изменений»		
27.	Приказ Минтруда России от 30.11.2021 № 838н «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» В соответствии с частью 10 статьи 23 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»	Вводится впервые	О нарушении обязательных требований при проведении госконтроля за соблюдением актов, содержащих нормы трудового права, могут свидетельствовать: - принятие судом заявления о признании банкротом работодателя, среднестатистическая численность работников которого равняется или превышает 50 человек, включая совместителей; - проведение два и более раза в течение шести месяцев одним лицом и (или) одним средством измерения, имеющим идентификационные признаки, измерений в целях СОУТ у контролируемого лица и иного лица, находящегося в другом регионе, в течение суток (кроме случаев проведения СОУТ на территории субъектов Федерации, имеющих общую административную границу). Указанные обстоятельства учитываются при принятии решения о проведении и выборе вида внепланового контрольного мероприятия
28.	Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» (с 1 сентября 2022 г.)	Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»	Обновлены формы необходимых документов, в том числе форма Журнала регистрации несчастных случаев на производстве. Конкретизирован порядок расследования несчастных случаев в таких отраслях, как атомная энергетика, электроэнергетика, транспорт и др. Пересмотрен порядок формирования комиссии по расследованию несчастных случаев. Одно из нововведений - в формах по расследованию несчастных случаев на производстве необходимо указывать сведения о проведенной оценке профессиональных рисков на рабочем месте пострадавшего. При оформлении форм документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, необходимо использовать классификаторы предусмотренные приложением № 3 к приказу Минтруда России от 20.04.2022 № 223н. Сами классификаторы содержат перечни видов, причин несчастных случаев, а также некоторые дополнительные группы, такие как категории несчастных случаев, по времени суток на момент происшествия, по полу, возрасту пострадавшего. По окончании периода временной нетрудоспособности и получению справки по форме 316-у об окончательном диагнозе работодатель в течение 10 календарных дней обязан направить сообщение (форма 10 приказа Минтруда России от 20.04.2022 № 223н) в Государственную инспекцию труда в Республике Адыгея (в необходимых случаях - в соответствующий федеральный орган исполнительной власти по надзору в установленной сфере деятельности), а в

			<p>том случае, если это несчастный случай со смертельным исходом - в течение месяца. Определены сведения, объективно свидетельствующие о нарушении порядка расследования, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- комиссия по расследованию несчастного случая сформирована с нарушениями;</li> <li>- несчастный случай неправомерно квалифицирован как не связанный с производством;</li> <li>- причины несчастного случая не соответствуют фактическим обстоятельствам;</li> <li>- отказ члена комиссии от подписания акта о несчастном случае;</li> <li>- неправомерное изменение степени тяжести и последствий несчастного случая.</li> </ul> <p>За указанные нарушения Государственный инспектор труда имеет право выписать работодателю предписания об устранении нарушений в акте о несчастном случае на производстве.</p> <p>Теперь в материалы расследования случая гибели работника обязательно включается экспертное заключение (экспертные заключения) о причинах смерти и его нахождении в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.</p>
29.	<p>приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» (с 1 сентября 2022 г.)</p>	<p>приказ Минздрава России от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»</p>	<p>Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Из перечня равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться вместо молока, исключены творог и сыр. По-прежнему предусмотрены кефир, простокваша, ацидофилин и ряженка жирностью до 3,5%, йогурты до 2,5%. Норма их выдачи не изменилась - 500 г за смену. Кроме того, в перечень, как и ранее, входят продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда. Пересмотрена норма их выдачи - не менее 300 мл за смену (в пересчете на жидкость). Согласно разъяснениям Минтруда России от 25.10.2022 № 15-1/ООГ-2714 если на рабочем месте работника по результатам специальной оценки условий труда установлены вредные условия труда по одному из вредных факторов, поименованных в Перечне, утвержденном приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н, независимо от времени его воздействия в течение установленного рабочего дня (смены), и которые отражены в карте специальной оценки условий труда, такому работнику полагается бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов, о чем в строку 040 карты специальной оценки условий труда должна быть внесена соответствующая информация.</p>
30.	<p>Приказ Минтруда России от</p>	<p>приказ Минздрава</p>	<p>Утверждён новый перечень работ, при</p>

	<p>16 мая 2022 г. № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» (с 1 сентября 2022 г.)</p>	<p>России от 16.02.2009 № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»</p>	<p>выполнении которых работникам бесплатно предоставляется лечебно-профилактическое питание. Определены нормы и условия его выдачи. Установлены нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов. Указанным питанием обеспечиваются работники химических производств, производств цветной металлургии, электротехнического и радиотехнического производств и производств ртутных термометров. Также в списке работы с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений, работы по погрузке и выгрузке апатита в морских и речных портах, работы в условиях повышенного давления окружающей водной, воздушной и газовой сред. Лечебно-профилактическое питание выдаётся работникам в дни фактического выполнения ими работы при условии занятости на такой работе не менее половины рабочего дня (смены), а также в период профзаболевания указанных работников с временной утратой трудоспособности без госпитализации. Выдача питания производится перед началом работы в виде горячих завтраков или специализированных вахтовых рационов (для труднодоступных регионов при отсутствии столовых) перед началом работы.</p>
31.	<p>Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» (с 1 сентября 2022 г.)</p>	<p>Постановление Правительства РФ от 23 сентября 2002 г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности" Постановление Совета Министров - Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. № 377 «О реализации Закона Российской Федерации "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее</p>	<p>С 1 сентября 2022 г. работники обязаны проходить обязательное психиатрическое освидетельствование, если их работа связана с определенными видами деятельности (приложение № 2 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 г. № 342н), в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- управление транспортом и движением (согласно перечню работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств, утвержденного постановлением Правительства РФ от 29.12.2020 № 2349;</li> <li>- работа со взрывчатыми веществами и материалами;</li> <li>- использование атомной энергии;</li> <li>- оборот оружия;</li> <li>- аварийно-спасательные работы и тушение пожаров;</li> <li>- управление подъемными механизмами (кранами);</li> <li>- непосредственный забор, очистка и распределение воды питьевых нужд систем централизованного водоснабжения;</li> <li>- педагогическая деятельность в образовательных организациях;</li> <li>- присмотр и уход за детьми;</li> <li>- работа со сведениями, составляющими государственную тайну ;</li> <li>- работа в сфере электроэнергетики и теплоснабжения;</li> <li>- обслуживание оборудования, работающего под</li> </ul>

		оказании» (до 1 сентября 2022 г. согласно <a href="#">Федеральному закону</a> от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ.)	избыточным давлением (более 0,07 МПа); - диспетчеризация в химической (нефтехимической) промышленности; - добыча угля подземным способом; - эксплуатация и ремонт скважин для переработки нефти, очистки резервуаров; - контакты с возбудителями инфекционных заболеваний I и II групп патогенности, указанных в Приложении 1 к СП 3.3686-21
32.	Приказ Минтруда России от 02.03.2022 № 97н «О внесении изменений в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н» (с 1 июля 2022 г.)	внесение изменений в действующий НПА	В перечень предупредительных мер, подлежащих финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов, добавлены следующие пункты: - приобретение приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих безопасное ведение горных работ, в рамках модернизации основных производств в соответствии с рекомендуемым перечнем, утверждаемым Минтрудом; - обеспечение бесплатной выдачей молока или других равноценных пищевых продуктов работников в соответствии с приказом Минздрава России от 16.02.2009 № 45н. Указанный приказ Минздрава России № 45н утратит силу 01.09.2022 (приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н). Таким образом, компенсировать молоко по действующему в настоящее время приказу возможно только в этом году, если договор поставки будет заключен до 01.08.2022 и подана соответствующая заявка в региональный отдел Фонда социального страхования Российской Федерации с 01.07.2022 по 01.08.2022. Дополнены и перечни необходимых документов для получения финансовых средств от Фонда социального страхования на возмещение затрат на указанные выше мероприятия. Определены особенности принятия решения о финобеспечении предупредительных мер в отношении страхователей, включивших в план финобеспечения приобретение вышеуказанных приборов, устройств и оборудования
33.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 апреля 2022 г. № 279н «О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 декабря 2020 г. № 903н» (с 1 сентября 2022 г.)	внесение изменений в действующий НПА	Группа по электробезопасности (за исключением первой) присваивается по результатам проверки знаний, которую будут проводить специальные комиссии. Результаты присвоения (подтверждения) работникам группы по электробезопасности могут оформляться с использованием форм документов (протокола проверки знаний, журнала учета проверки знаний, удостоверения), установленных Правилами работы с персоналом. Уточнено, что не относится к работам под напряжением на токоведущих частях, кто вправе проводить единоличный осмотр электроустановки, электротехнической части технологического оборудования

34.	<p>Постановление Правительства РФ от 5 июля 2022 г. № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников» (с 1 марта 2023 г.)</p>	<p><b>Постановление</b> Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 г. № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний»</p>	<p>Обновлён порядок расследования и учёта случаев профессиональных заболеваний работников. Расследованию и учёту подлежат острые и хронические профзаболевания (отравления), которые возникли в результате воздействия вредных производственных факторов при выполнении трудовых обязанностей или какой-либо работы по поручению работодателя, а также при совершении иных правомерных действий в рамках трудовых отношений с работодателем. Работнику устанавливается предварительный диагноз. Затем исследуется рабочее место. Далее проводится экспертиза связи заболевания с профессией. В случае необходимости работнику оказывается медпомощь. Устанавливается заключительный диагноз и составляется медицинское заключение. Специальная комиссия устанавливает обстоятельства и причины профзаболевания, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профзаболеваний. Комиссия составляет акт о случае профзаболевания. Его форма прилагается. Работодатель в месячный срок после завершения расследования обязан на основании указанного акта издать локальный акт о конкретных мерах по предупреждению профзаболеваний. Постановление вступает в силу с 1 марта 2023 г. и действует до 1 марта 2029 г.</p>
36.	<p>Постановление Правительства РФ от 14 октября 2022 г. № 1830 «О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» (с 1 марта 2023 г. и действует до 1 марта 2029 г.)</p>	<p>Постановление Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»</p>	<p>В перечень рабочих мест, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых Минтрудом особенностей, включены рабочие места организаций - субъектов малого бизнеса (включая ИП), которые отнесены к микропредприятиям, осуществляющим в качестве основного один из следующих видов деятельности по (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2): разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги (класс 62 раздела J); деятельность в области информационных технологий (класс 63 раздела J); деятельность финансовая и страховая (раздел K); деятельность по операциям с недвижимым имуществом (раздел L); деятельность в области права и бухгалтерского учета (класс 69 раздела M); деятельность головных офисов; консультирование по вопросам управления (класс 70 раздела M); деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа (класс 71 раздела M);</p>

			<p>деятельность рекламная и исследование конъюнктуры рынка (класс 73 раздела М);</p> <p>деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (раздел N);</p> <p>образование (раздел P);</p> <p>деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры (класс 91 раздела R);</p> <p>деятельность общественных организаций (класс 94 раздела S).</p>
37.	<p>Постановление Правительства РФ от 15 октября 2022 г. № 1839 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 12 марта 2022 г. № 353»</p> <p>(с 18 октября 2022 г., за исключением пункта 4 изменений, вступающего в силу с 1 марта 2023 г.)</p>		<p>Согласно внесенным изменениям с 18 октября 2022 года разрешено продлить срок действия результатов специальной оценки условий труда, истекающий в 2022 году (после 18 октября 2022 года), до 31 декабря 2023 г. в отношении рабочих мест, на которых по результатам проведения предыдущей оценки условий труда установлены классы условий труда 1 (оптимальный) и 2 (допустимый) и в отношении которых работодателями не поданы декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.</p>
38.	<p>Приказ Минтруда России от 31.10.2022 № 699н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям»</p> <p>(с 1 марта 2023 г. и действует до 1 марта 2029 г.)</p>		<p>Одним из условий применения особенностей на микропредприятии является выполнение работ на рабочих местах, не связанных с применением производственного оборудования, машин, механизмов, а также рабочие места не должны соответствовать условиям, в соответствии с которыми декларация соответствия условий труда не подается (ч. 6 ст. 10 Федерального закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).</p> <p>В рамках проекта Приказа предусматривается утверждение формы проверочного листа идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов на каждом рабочем месте работодателя, на основе которого будет заполнена форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда без проведения специальной оценки условий труда и проведения измерений, исследований, испытаний. Если будет хотя бы один положительный ответ в указанном опросном листе, то СОУТ будет проводиться в обычном порядке.</p>
39.	<p>Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2022 г. N 2540 «О внесении изменений в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»</p> <p>(с 1 сентября 2023 года)</p>	Вводится впервые	<p>Уточнено основание для внепланового обучения по охране труда в связи со вступлением в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. Оно должно проводиться только при наличии в соответствующих нормативных правовых актах Минтруда положений о проведении внепланового обучения.</p> <p>Скорректировано положение об учете дистанционных работников при расчете минимального количества работников, подлежащих обучению требованиям охраны</p>



			труда в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению вопросам охраны труда.
--	--	--	---