

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 сентября 2022 г. N 15-2/ООГ-2156 Об организации и проведении обучения требованиям охраны труда

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции Ваше обращение, поступившее в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

В соответствии с [пунктом 5.16](#). Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Согласно [статье 214](#) Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

[Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (далее - Постановление N 2464) утверждены [Правила](#) обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (далее - Правила).

Требования по организации и проведению обучения требованиям охраны труда установлены [главой VI](#) Правил.

Согласно [пункту 43](#) Правил обучение требованиям охраны труда проводится у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. Решение о проведении обучения работников у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, принимает работодатель с учетом требований по обязательному обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, установленных [пунктом 85](#) Правил.

В соответствии с [пунктом 61](#) Правил внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в случаях, указанных в [подпунктах "а", "б" и "г" пункта 50](#) Правил, в течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах. Внеплановое обучение работников по основанию, предусмотренному [подпунктом "а" пункта 50](#) настоящих Правил, проводится по требованию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Внеплановое обучение работников в случаях, предусмотренных [пунктом 50](#) Правил, проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения после их актуализации.

[Пунктом 2](#) Постановления N 2464 установлено, что документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в установленном порядке до введения в действие [Правил](#), действительны до окончания срока их действия.

Одновременно сообщаем, что ответ на Ваше обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельный заданный вопрос.

Заместитель директора

А.А. Воротилкин

Департамента условий и охраны
труда